

TITOLO DODICESIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 49

Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da risorse finanziarie quali :
 - a. Fondo delle istituzioni scolastiche (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. Funzioni strumentali all'Offerta Formativa
 - c. Incarichi specifici del personale ATA
 - d. Ore eccedenti l'orario settimanale
 - e. Attività complementari di educazione fisica
 - f. Area a rischio
 - g. Valorizzazione dei docenti
 - h. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - i. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - j. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Vista la nota MIUR prot. n. 23072 del 30-09-2020 con la quale è stata disposta l'assegnazione per MOF relativo al periodo settembre/dicembre 2020 e gennaio/agosto 2021
4. **CONSIDERATO** che al sistema SICOGE sono presenti le seguenti economie lordo dipendenti:

Descrizione	Economia Docenti/Ata	provenienza
Fondo di Istituto	7.811,49	SIRGS
Ore eccedenti	1.539,03	SIRGS
Gruppo Sportivo	778,24	SIRGS
VALORIZZAZIONE DOCENTI	3.765,95	SIRGS
totale	13.894,71	

5. il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa dell'I.C. di Macerata Campania relativo all'a.s. 2020/2021 sulla base delle risorse finanziarie di seguito specificate.

FONDI PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S. 2020/21

Descrizione	N°	moltiplicatore	Risorse finanziarie lordo stato	Risorse finanziarie lordo dipendente
FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA			58.616,87	44.172,47
ECONOMIA			10.365,85	7.811,49
totale generale disponibilità FIS			68.982,72	51.983,96

Indennità direzione . DSGA			-5.971,50	-4.500,00
Indennità sostituto			-4.152,19	-3.129,00
FONDO DI RISERVA			-2.388,60	-1.800,00
Disponibilità finanziaria FIS			56.470,43	42.554,96

Calcolo Risorse finanziarie per Funzioni Strumentali a.s. 2020/2021

Descrizione indicatore	N°	moltiplicatore	Risorse finanziarie lordo stato	Risorse finanziarie lordo dipendente
FF.SS			5.774,82	4.342,90
Disponibilità finanziaria Funzioni Strumentali			5.774,82	4.342,90

Calcolo Risorse finanziarie per Incarichi specifici personale ATA a.s. 20/21

Descrizione indicatore	N°	moltiplicatore	Risorse finanziarie lordo stato	Risorse finanziarie lordo dipendente
INCARICHI SPECIFICI			3.484,26	2.397,35
Disponibilità finanziaria Incarichi specifici			3.181,29	2.397,35

Calcolo Risorse finanziarie per Attività complementari di Educazione Fisica a.s. 20/21

Descrizione indicatore	N° classi	moltiplicatore	Risorse finanziarie lordo stato	Risorse finanziarie lordo dipendente
GRUPPO SPORTIVO			1.112,15	838,09
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE			1.032,72	778,24
Disponibilità finanziaria att. Compl. Ed. fis.			2.144,87	1.616,33

Calcolo Risorse finanziarie ore eccedenti eccedenti sost. Collegli assenti a.s. 20/21

Descrizione indicatore	N°	Moltiplicatore	Risorse finanziarie lordo stato	Risorse finanziarie lordo dipendente
------------------------	----	----------------	------------------------------------	---

ORE ECCEDENTI			3.393,18	2.557,03
ECONOMIE A.P.			2.042,29	1.539,03
Disponibilità finanziaria ore eccedenti			5.435,47	4.096,06

Risorse Aree a rischio

a.s. 20/21

Descrizione	Risorse finanziarie lordo dipendente
Arre a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	435,67

Risorse finanziarie valorizzazione personale scolastico

a.s. 20/21

Descrizione	Risorse finanziarie lordo dipendente
Valorizzazione personale scolastico	12.509,65
Economie anno precedente	3.765,95
	16.275,60

Art. 50

Fondi finalizzati

A fronte di ciò, per il corrente A.S. si ha il seguente quadro

N.		Fondo importo L. D.
A	FIS nota Miur del 30/09/2020	44.172,47
	Economie FIS a.s. 2019/20	7.811,49
	TOTALE	51.983,96
B	Risorse finalizzate	
	Funzioni strumentali	4.342,90
	Incarichi specifici ATA	2.397,35
	Ore eccedenti	2.557,03+1.539,03(economie) =4.096,06
	Attività di educazione fisica	838,09+778,24(economie) = 1.616,33
	Area A rischio	435,67
C	COMPENSI DA SOTTRARRE	

	Indennità Dsga	4.500,00
	Indennità sostituto DSGA	3.129,00
	FONDO DI RISERVA	1.800,00
	TOTALE	9.429,00
A-C	Totale fis	51.983,96
	Indennità dSGA + sostituzione + fondo riserva	9.429,00
	TOTALE DISPONIBILE	42.554,96
	Quota ATA 30%	12.766,49
	Quota docenti 70%	29.788,47

Risorse finanziarie valorizzazione personale scolastico a.s. 20/21 senza vincolo di destinazione

Descrizione	Risorse finanziarie lordo dipendente
Valorizzazione personale scolastico	12.509,65
Economie anno precedente docenti	3.765,95
Totale	16.275,60
Quota docenti 70%	11.392,92
Quota ATA 30%	4.882,68

TOTALE FIS DISPONIBILE euro 58.830,56

Quota personale ATA euro 17.649,17

Quota personale docente euro 41.181,39

Art. 51

Stanziamenti fondi finalizzati personale docente

1. Garantita la retribuzione delle ore assegnate per lo svolgimento delle attività delle figure dell'organigramma di Istituto, se i progetti presentati sfiorano il tetto totale di FIS a disposizione, questi verranno liquidati con un monte ore inferiore all'effettivo svolto. In assenza di un congruo numero di partecipanti il progetto viene annullato previa autorizzazione e monitoraggio famiglia.

2. Per le Funzioni strumentali sono state individuate 4 aree di intervento e precisamente:

- AREA 1- n. 2 Funzioni strumentali
- AREA 2 – n.2 Funzioni strumentali
- AREA 3 – n. 2 Funzioni strumentali
- AREA 4 – n. 2 Funzioni strumentali

I fondi stanziati vengono ripartiti in parti uguali, pertanto ciascuna Funzione strumentali percepisce euro **542,8625**

Art.52

Ripartizione FIS personale docente

Le parti concordano, **tenuto conto dell'emergenza pandemica da Covid-19**, al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, , di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi.);

- b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, interclasse, intersezione gruppi di lavoro e di progetto, referenti, responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile BES, responsabile mensa, ecc.);
- c. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa;

Nello specifico si assegna quanto segue:

INCARICO A + B	N.ro UNITA'	ORE	IMPORTO
1^ COLLABORATORE	1	250	4.375
2^ COLLABORATORE	1	150	2.625
FIDUCIARIO PLESSO PASCOLI	1	100	1.750
FIDUCIARIO PLESSO MATTEOTTI	1	80	1.400
FIDUCIARIO PLESSO GRAMSCI	1	80	1.400
FIDUCIARIO PLESSO DA VINCI	1	80	1.400
FIDUCIARIO PLESSO AGAZZI	1	50	875
FIDUCIARIO PLESSO DE AMICIS	1	50	875
FIDUCIARIO PLESSO GIOVANNI PAOLO II	1	50	875
ANIMATORE DIGITALE	1	120	2.100
TEAM DIGITALE	10	1x20+5 x 9=65	1.137,50
REFERENTE INVALSI	2	2x20=40	700
REFENTE GPS INFANZIA	1	1x20	350
REFENTE GPS PRIMARIA/SECONDARIA	1	1x40	700
REFERENTE DIVERSABILI	2	2x30=60	1.050
REFERENTE BES	1	30	525
REFERENTE BULLISMO	1	20	350
REFERENTE ED. CIVICA	1	20	350
REFERENTE GOP	2	30+50=80	1.400
REFERENTE LEGALITA'	1	25	437,50
REFERENTE SPORT INFANZIA	1	20	350
REFERENTE SPORT PRIMARIA	1	20	350
REFERENTE SPORT SECONDARIA	1	20	350
REFERENTE MENSA	1	30	525
REFERENTE CONTINUITA' INFANZIA	1	15	262.50
REFERENTE CONTINUITA' PRIMARIA	1	20	350
REFERENTE CONTINUITA' SECONDARIA	1	20	350
REFERENTE SICUREZZA	1	20	350
REFERENTE DOCENTI NEO IMMESSI	1	50	875
REFERENTI TUTOR	3	3x20=60	1.050
REFERENTI COVID-19	14	14x10	2.450
COORDINATORI INTERSEZIONE	1	5	87,50
COORDINATORI PRIMARIA	5	5x10=50	875,00
COORDINATORI SECONDARIA	13	13x10= 130	2.275
COORDINATORE INDIRIZZO MUSICALE	1	20	350

A+B	SUB-TOTALE			35.525
	PROGETTI	N.ro UNITA'	ORE	IMPORTO
	IO SBULLO	1	25	437,5
	ERASMUS	2	2x15= 30	525
	E-TWINNING	2	2x20 =40	700
	CERIFICAZIONE INGLESE	1	23	402,5
	DIGITALE	2	2x25=50	875
	TRADIZIONI	2	2x30=60	1.050
	CONTINUITA' FRANCESE	1	18	315
	CONTINUITA' STRUMENTO	4	4x12=48	840
C	SUB-TOTALE			5.145,00
	TOTALE			40.670

Art. 53

Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti. Nel caso in cui il personale ATA supera i 30 giorni di assenza per malattia il compenso sarà decurtato del 30%

Art.54

Ripartizione FIS personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti AA: € 1.450,00
- b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 2.102,5
- c. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti CS: € 3.250,00
- d. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 8.125,00

Essendo presente in questa Istituzione un docente fuori ruolo con mansioni a supporto degli uffici di segreteria vengono assegnate n. 20 ore per mansioni straordinarie pari ad €350,00

1	Max 10	12,50	125,00
1	Max 10	12,50	125,00
1	Max 10	12,50	125,00
1	Max 10	12,50	125,00
1	MAX 10	12,50	125,00
N. 8 UNITA A T.D.	MAX 80	12,50	1.000,00
TOT ALE		260	3.250,00

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE			
Servizi esterni : UFF POSTALE comune-asl-ecc. SCUOLA PRIMARIA E INFANZIA			
1	40	12,50	500,00
PLESSO MATTEOTTI			
FOTOCOPIE -PICCOLA MANUTENZIONE - AIUTO ALUNNI DISABILI			
1	40	12,50	500,00
RESPONS PORTINERIA E RAPP CON IL DIRIGENTE + RESP MAG			
1	40	12,50	500,00
1	40	12,50	500,00
PICCOLA MANUTENZIONE E MANSIONI STRAORDINARIE (PULIZIE COVID 19-FOTOCOPIE -ECC..)			
1 T.INDETERM	10	12,50	125,00
1 T. DETERM	10	12,50	125,00
ORE PER DISAGIO PLESSO DE AMICIS			
1	25	12,50	312,50
1	25	12,50	312,50
PICCOLA MANUTENZIONE E MANSIONI STRAORDINARIE (PULIZIE COVID 19-FOTOCOPIE -ECC..)			
2 A T.I.	40	12,50	500,00
PLESSO GIOVANNI PAOLO SECONDO			
ASSISTENZA ALUNNO DISABILE PLESSO GIOVANNI PAOLO II			
N. 2 T.I.	60	12,50	937,50
N. 1 T.D.	15		
PICCOLA MANUTENZIONE E MANSIONI STRAORDINARIE (PULIZIE COVID 19-FOTOCOPIE -ECC..)			
2 A T. I	40	12,50	500,00
1 A T.D.	10	12,50	125,00
PLESSO AGAZZI			
PICCOLA MANUTENZIONE E MANSIONI STRAORDINARIE (PULIZIE COVID 19-FOTOCOPIE -ECC..)			
2 A T.I	40	12,50	500,00

1 T.D.	10	12,50	125,00
PLESSO DA VINCI			
PICCOLA MANUTENZIONE E MANSIONI STRAORDINARIE (PULIZIE COVID 19-FOTOCOPIE -ECC..)			
N. 3 T.I.	60	12,50	750,00
PLESO GRAMSCI			
PICCOLA MANUTENZIONE E MANSIONI STRAORDINARIE (PULIZIE COVID 19-FOTOCOPIE -ECC..)			
N. 2 T.I	40	12,50	500,00
N. 1 T.D.	10	12,50	125,00
PLESSO PASCOLI			
PICCOLA MANUTENZIONE E MANSIONI STRAORDINARIE (PULIZIE COVID 19-FOTOCOPIE -ECC..)			
N. 2 T.I.	40	12,50	500,00
N.1 T.I.P.T.	15	12,50	187,50
N. 2 T.D.	40	12,50	500,00
	650		8.125,00
TOTALE COLL SCOL.			11.375,00
Totale AA + CS			15.277,50

TITOLO TREDICESIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 55

Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art.56

Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

Verbale di sottoscrizione

L'anno 2021, il giorno 8 del mese di marzo, alle ore 11:00 nei locali della presidenza dell' IC Macerata Campania viene sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto 2020/2021. Dopo l'invio del presente contratto al Collegio dei revisori dei conti, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e illustrativa predisposta dal DS, per il previsto parere, il contratto verrà definitivamente stipulato

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

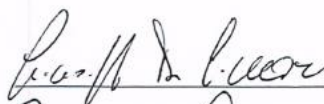
PARTE PUBBLICA :

Dirigente Scolastico Prof. Antonio Palmieri

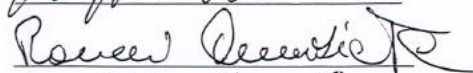


PARTE SINDACALE:

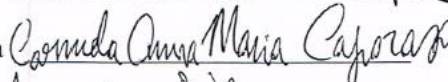
UIL- DE SIMONE Giuseppe



UIL- RAUCCI Annunziata



SNALS- CAPORASO Carmela Anna Maria



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

